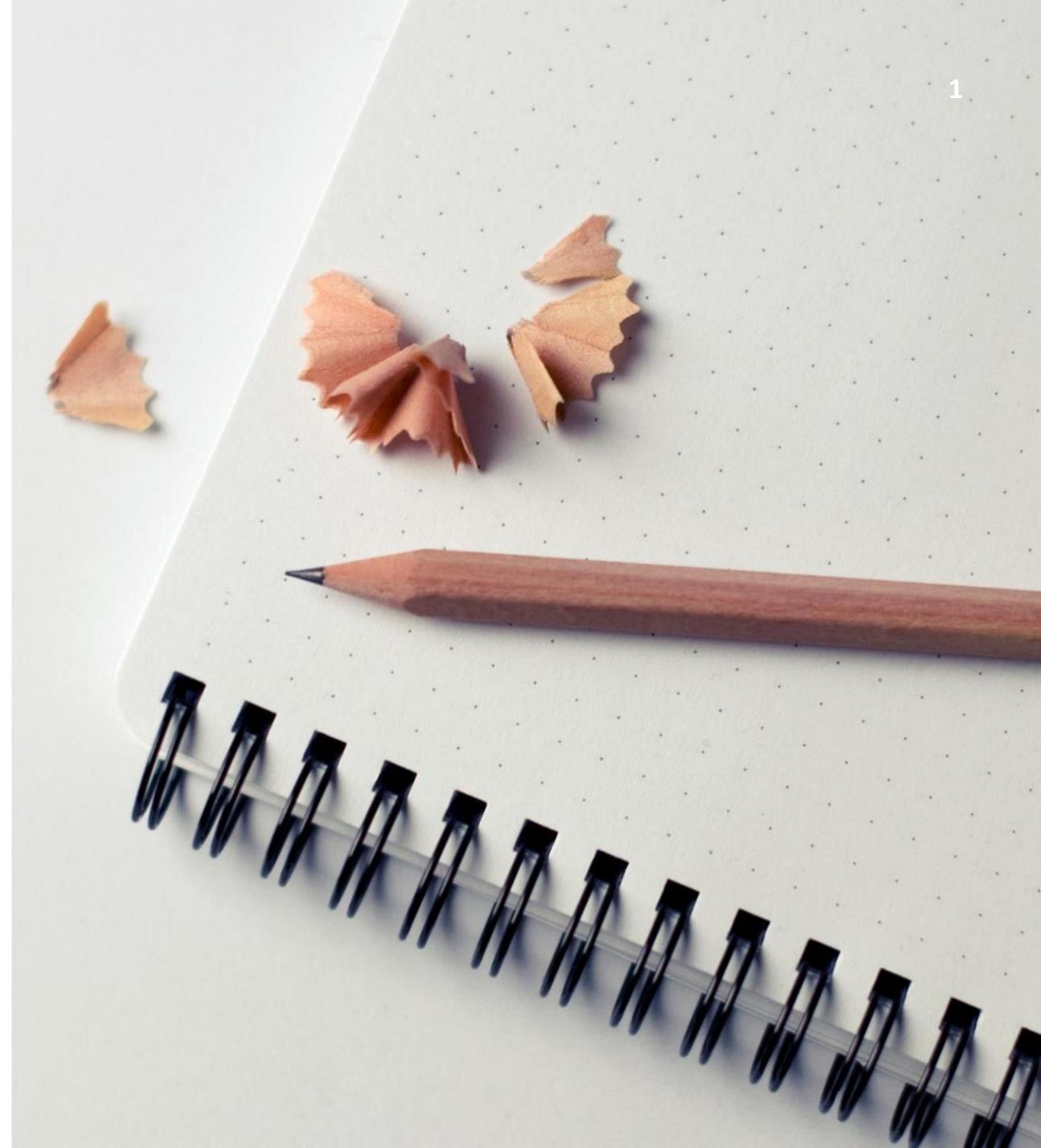


Retour d'expérience Migration NAV vers D365 BC

Open**WORK**
by lemende-spres.com

EUROPE TECH
— GROUP —





Agenda

1. Présentation OpenWork / Europe Tech Group
2. Planification de la migration
3. Pourquoi migrer de Navision vers Business Central ?
4. Contraintes rencontrées
5. Différences Navision / Business Central
6. Avis général

Présentation OpenWork

- **Domaine :**
 - Portage Salarial (personne)
 - Portage Administratif (entreprise)
- **Notre mission fondamentale chez OpenWork:**
 - C'est de protéger commercialement, socialement et financièrement les freelances partout dans le monde.
 - Permettre à un indépendant de facturer des missions sans avoir à créer d'entreprise et tout en ayant le statut de salarié
- **Quelques chiffres :**
 - Environ 3000 utilisateurs de notre service depuis 12 ans
 - Plus de 700 bulletins de paie produits par OpenWork / mois
 - Plus de 1200 utilisateurs de notre service en 2022
- **Présence dans 3 pays :**
 - France,
 - Belgique
 - Royaume-Uni

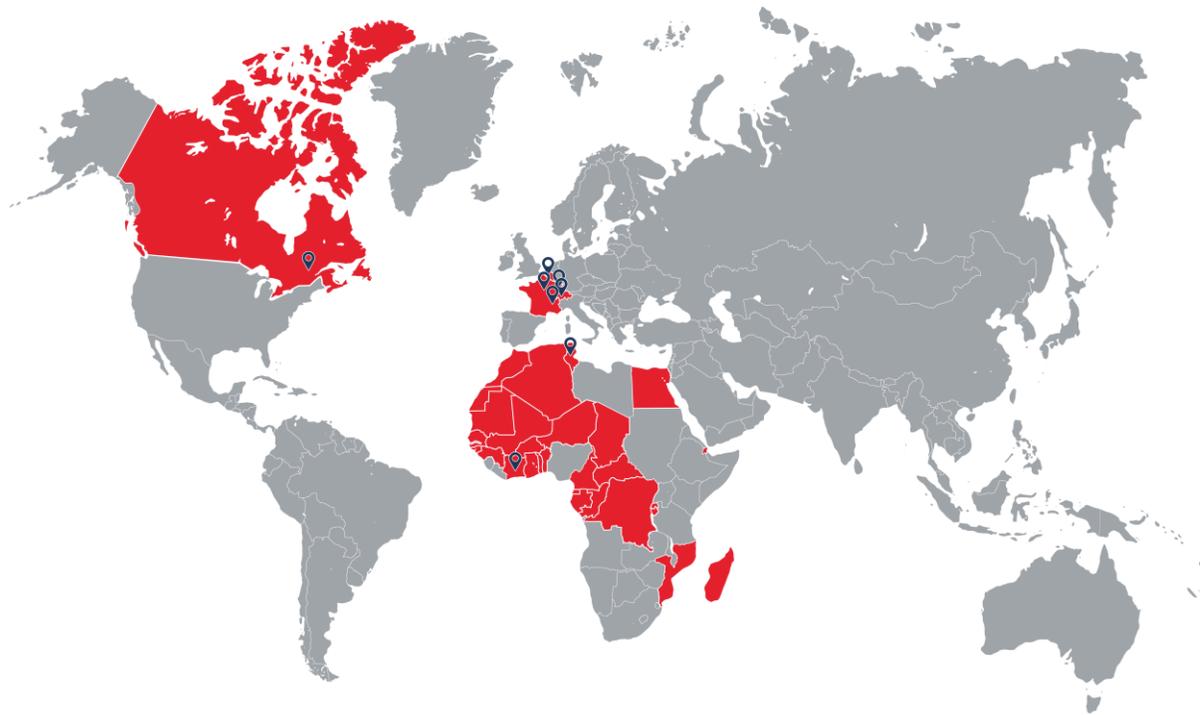
Europe Tech Group

Notre mission : Aider nos clients à générer de la valeur via l'évolution et l'automatisation de leur process au sein de l'outil informatique.

- Développement Navision / Dynamics NAV / BC depuis 1997
- Partenariat Microsoft depuis 2004
- Centre de formation Dynamics depuis 2012
- Plus de 50 salariés interne, une centaine de personnes au total
- Experts du développement et des solutions sur-mesure



Implantation et Activités



Différentes activités, une solution globale ...

Dynamics Solution : Développement, Support, TMA Dynamics

Dynamics Academy : Centre de formation pour les clients et les partenaires

Atlante : Consulting, Audit & Conseil

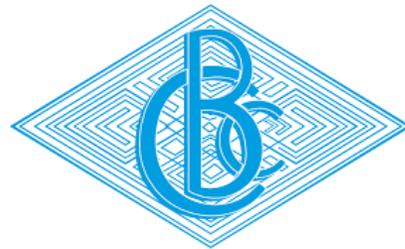
Calista System : Expertise Hébergement, Infrastructure, Réseau, Cloud

Quelques mesures de migrations



Open Work
Portage Salarial

25 salariés
Spécifiques 1810 objets
Durée migration : 9 mois
Durée test : 1 mois



Banque Centrale du Congo
Banque

540 salariés
Spécifiques 2450 objets
Durée migration : 16 mois
Durée test : 9 mois

PALMAROLE AG
Trading & Marketing Consultants

Palmarole
Logistique produits chimiques

10 salariés
Spécifiques 230 objets
Durée migration : 6 mois
Durée test : 2 mois

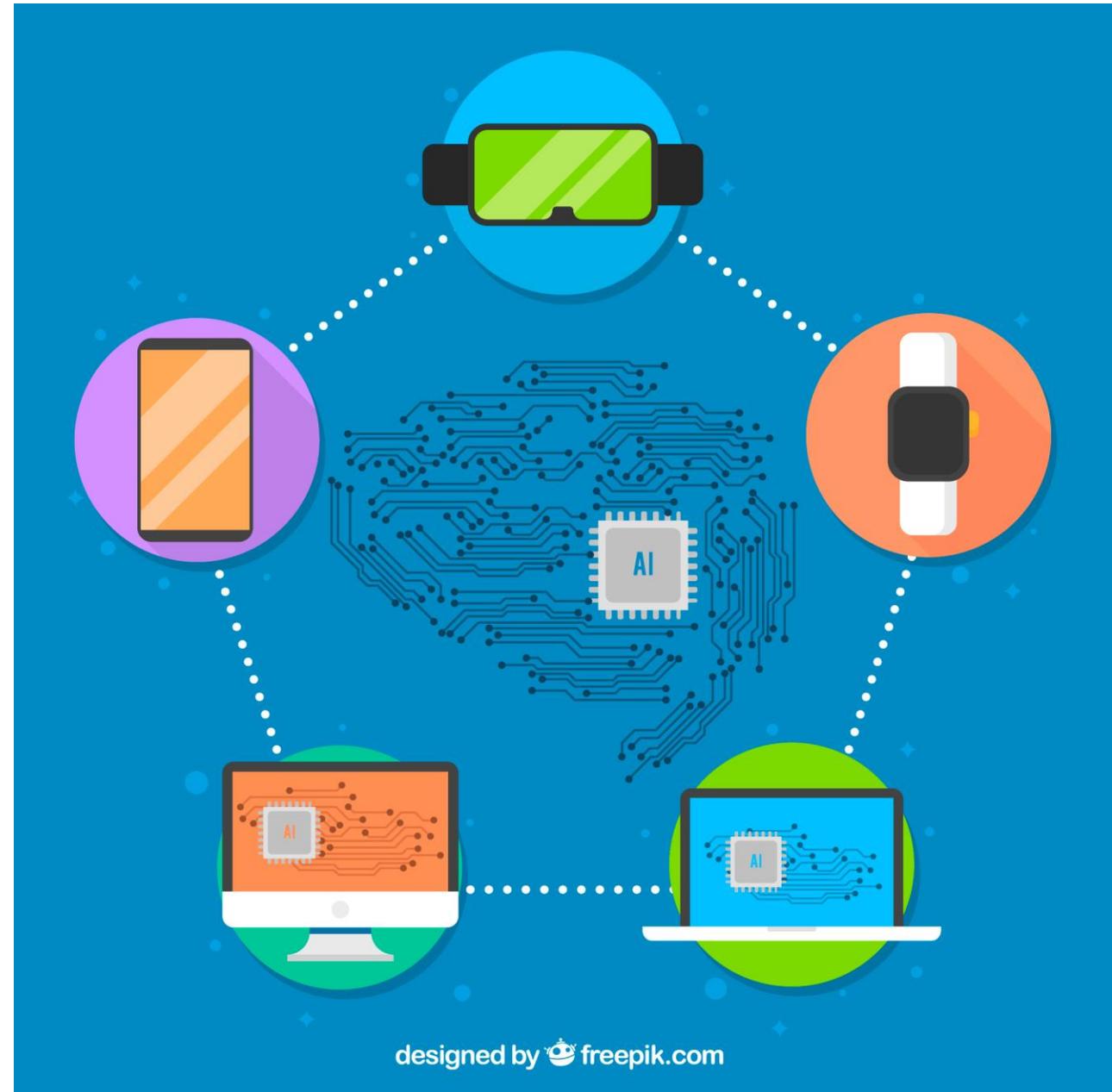
Planification de la migration avec OpenWork



- Durée totale : 9 mois
- Migration en 2 étapes :
 - Nav --> BC 140
 - BC140 --> BC190
- Première étape de migration :
 - Temps de développement : 2,5 mois (2/3 personnes)
 - Temps de tests chez OpenWork : 1 semaines (7 personnes)
- Deuxième étape :
 - Temps de développement : 5,5 mois (3/4 personnes)
 - Temps de test chez Open Work : sur env. de test : 2 semaines (7 personnes)
 - Mise en production : 1 semaine d'arrêt complète
 - Temps de tests chez OpenWork en production : 1 semaine (25 utilisateurs)

Pourquoi Migrer ?

- Possibilité de bénéficier des potentielles nouveautés de Microsoft
- Vers un système automatisé au maximum (Power Automate)
- Prévenir les évolutions légales à venir
- Interconnexion avec d'autres technologies plus aisées



Contraintes rencontrées

- Développements Spécifiques et standards modifiés
- Des développements réalisés pendant la migration. Régression après mise en production
- Coupure globale du système pendant 1 semaine (préparation requise)
- Contrainte OpenWork : Care et réactivité => Plan de communication nécessaire
- Tests en production après finalisation de la migration
- Quelques régressions encore relevées (sur des fonctions peu utilisées)



Différences Navision / Business Central



- **Les moins :**

- Client lourd permettait une navigation plus simple avec l'ouverture de plusieurs pages depuis la barre de tâche. Onglets web moins pratiques
- Navigation plus fluide via le menu de gauche (comme un explorateur windows)
- Cases de champs libre non-agrandissable (moins ergonomique)

- **Les plus :**

- Un web plus personnalisable individuellement et malléable collectivement (affichage, personnalisation...)
- Raccourcis web fonctionnels sur Business Central
- Moins lourd en consommation CPU (tous les utilisateurs en accès distant, les clients lourds surchargeaient la consommation)

Avis général

- La transition auprès des équipes s'est faite sans heurts.
- L'appréhension d'origine a laissé la place à l'adaptation à l'outil et à la volonté de le faire évoluer en commun.
- Le web permet une navigation sur les différents outils utilisés de manière plus fluide.
- Mise en place d'une stratégie de migration simple annuelle. Maximum → 2 versions de retard.

